

ระเบียบ ขมรม STONG โรงพยาบาลเรณูนคร

ขมรม STONG โรงพยาบาลเรณูนคร เพื่อความโปร่งใสในการทำงานของเจ้าหน้าที่ หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว

ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึงการกระทำใดๆขององค์กรที่แสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งบนฐานคติของความ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใดๆ นั้นสามารถตรวจสอบและชี้แจงได้เพื่อความ โปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน หมายถึง การสร้างความเปิดเผยเปิดโอกาสให้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายในและ ภายนอกหน่วยงาน สามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสารการแสดงความรับผิดชอบพร้อมรับการ ตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรงและเชื่อถือได้ใน สังคมโลกยุคปัจจุบันได้เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน ช่วยให้องค์กรและผู้บริหารมีความรับผิดชอบและมีการปฏิบัติงานหรือการบริหารงานที่มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มิใช่เฉพาะกลุ่มหรือ พวกพ้อง ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการและแนวทางในการทำงาน เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน จะต้องปฏิบัติให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใส รวมถึงจิตใต้สำนึกของแต่ละบุคคลที่มีความฝักใฝ่ที่จะดำเนินการให้ เกิดความถูกต้องเป็นหลัก เป็นไปด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกเรื่องและทุกกระบวนการ มี จรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ยึดแนวทางตามพระราชดำริพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต ของการปฏิบัติงาน การรับราชการตลอดเวลา การทำงานใดๆ ในระบบราชการถ้ากระทำด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

หมวดที่ ๑

ความทั่วไป

ข้อ ๑ กลุ่มตามระเบียบนี้มีชื่อว่า “ขมรม STONG โรงพยาบาลเรณูนคร”

ข้อ ๒ สถานที่จัดตั้งกลุ่ม เลขที่ ๙๑/๒ หมู่ ๙ ตำบลโพธิ์ทอง อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม ๔๘๑๓๐

หมวดที่ ๒

วัตถุประสงค์

ข้อ ๓ วัตถุประสงค์ในการตั้งกลุ่ม “ขมรม STONG โรงพยาบาลเรณูนคร” เพื่อดำเนินการด้านความโปร่งใสใน การทำงาน

๓.๑ เพื่อสร้างความร่วมมือที่ดีของเจ้าหน้าที่ในการเพิ่มช่องทางในการตรวจสอบการทำงาน ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเรณูนคร

๓.๒ เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานและการบริหารงานที่โปร่งใส

๓.๓ เพื่อส่งเสริม และกระตุ้นพฤติกรรมและทัศนคติของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ให้แสดงถึง การปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะให้บริการโดยยึดหลักการกระจาย ผลประโยชน์ที่ถูกต้อง